

Załącznik do Zasad przyznawania części zmiennej wynagrodzenia w związku z realizacją celów zarządczych o szczególnym znaczeniu dla Prezesa i Członków Zarządu Spółki Zakład Usług Taborowych „REMTRAK” spółka z o.o. z siedzibą w Toruniu

Karta Celów na rok

OSOBA OCENIANA	IMIĘ I NAZWISKO:	STANOWISKO:
OCENIAJĄCY	RADA NADZORCZA REMTRAK Sp. z o.o.	

L.p.	Cel	Miara wielkości	Zakładany rezultat	Wskaźnik oceny znaczenia	Wynik wypracowany przez Uprawnionego	Wartość wykonania Celu	Ocena wykonania pojedynczego Celu
1.							
2.							
3.							

Suma ocen wykonania pojedynczych Celów:	
Łączna ocena wykonania Celów:	

Znam i akceptuję wyznaczone dla mnie Cele ilościowe i jakościowe oraz zasady oceny określone w Zasadach przyznawania części zmiennej wynagrodzenia.

.....
(miejscowość)

.....
(data)

.....
(podpis)